



Alle lavoratrici ed ai lavoratori del MiC

Cara/o collega,
oggi si è svolta una riunione tra Amministrazione e OO.SS. sui seguenti argomenti.

TAVOLO TECNICO SULLE PROGRESSIONI ECONOMICHE

Durante il tavolo tecnico sulle progressioni economiche si sono analizzate le diverse proposte formulate dalle organizzazioni sindacali e dall'Amministrazione, con particolare attenzione alle tabelle per le tre aree per calcolare il punteggio.

La proposta iniziale dell'Amministrazione prevedeva fino a 40 punti per la valutazione (punteggio obbligatorio previsto dal CCNL), fino a 40 punti per l'esperienza professionale e fino a 20 punti per i titoli di studio.

Come CISL FP e FLP abbiamo proposto un leggero incremento della quota massima per i titoli di studio, da portare a 25 punti, riducendo il punteggio dell'esperienza professionale a 35 punti. Questa nostra proposta, che provava a dare equilibrio all'intero impianto, è stata bocciata dal collega della UIL, Massimo Schembri, e della CGIL. In maniera molto chiara è stato detto dai colleghi di CGIL e UIL che l'anzianità deve essere il criterio determinante, mettendo di fatto un veto ad ogni modifica delle tabelle. Il tavolo ha preso atto di questo "no", l'ennesimo potremmo dire a proposte di buon senso, sapendo che l'esperienza professionale sarà un fattore importante per questa progressione ma si poteva fare di più e meglio per i titoli di studio.

Il tavolo tecnico poi ha analizzato i criteri con cui inserire il punteggio della valutazione che, tutti concordi, sarà legato all'esito dei progetti locali degli ultimi tre anni. Sul punto il confronto è ancora aperto e saremo più precisi nei prossimi comunicati.

PIANO DI VALORIZZAZIONE 2023: FIRMATO L'ACCORDO

L'importante lavoro della DG Musei in queste settimane, ha permesso di ridurre al minimo le criticità rispetto ai criteri fissati per l'assegnazione del budget: bisogna tener conto della riduzione di circa il 10% per tutti gli istituti dovuta al fatto che circa 500.000 € su 5 milioni sono stati spesi per l'apertura del 1° gennaio 2023 ed si è provato ad incrementare il budget di chi negli anni precedenti ha speso di più, a cui aggiungere anche l'eventuale incremento di organico con le recenti assunzioni.

Rimandiamo agli allegati per il dettaglio.

Sull'argomento complessivo delle risorse da destinare alla valorizzazione la nostra posizione è stata sempre molto chiara, anche nella proposta. Servono più risorse e siamo convinti che, anche sulla base delle tante e spesso contrastanti voci di un possibile riorganizzazione del Ministero, l'eventuale incremento o rimodulazione della geografia dei nostri istituti, ci consentirà di chiedere (ed ottenere) un aumento degli attuali 5 milioni. A latere di questo ragionamento è importante che tutti gli istituti autonomi mettano a disposizione le risorse del DL 104, derivanti dalla bigliettazione, per le attività di valorizzazione: su questo abbiamo chiesto una ricognizione alla DG Bilancio e DG Musei.

VIA LIBERA ALL'ACCORDO SUL SUPERAMENTO DEL TERZO DEI FESTIVI

Nella riunione odierna è stato firmato anche l'accordo con cui è consentito, su base volontaria del lavoratore, il superamento del limite di un terzo dei turni festivi dell'anno fino alla metà dei giorni festivi.

MOBILITÀ: CHIESTO IL CONFRONTO CON IL CAPO DI GABINETTO

Continua lo stallo sulla mobilità, con la proposta dell'Amministrazione che è rimasta invariata, anzi con l'aggiunta (per noi peggiorativa) di prevedere il parere del dirigente in uscita.

Abbiamo ribadito la nostra proposta: la disponibilità in uscita dai singoli istituti deve essere almeno del 50% della copertura organica di ciascun profilo professionale; per i profili professionali la cui dotazione organica di diritto prevede un numero di posti pari o inferiore a 4 unità, la disponibilità in uscita deve essere aumentata al 75%, con arrotondamento all'unità superiore.

Vista la situazione di sostanziale stallo, con il confronto che va avanti da ormai un anno, abbiamo chiesto di affrontare l'argomento con il vertice politico, sollecitando la presenza al tavolo del Capo di Gabinetto. Attendiamo la convocazione, che servirà anche a capire le intenzioni del vertice politico sulla struttura organizzativa del MiC.

CIRCOLARE 47 SUGLI INCENTIVI ALLE FUNZIONI TECNICHE

Nei giorni scorsi è stata pubblicata la Circolare 47 della DG Musei sul pagamento degli incentivi alle funzioni tecniche. Questa circolare, di cui come organizzazioni sindacali siamo stati informati, è necessaria per sbloccare le risorse e procedere al pagamento. Purtroppo dal confronto con gli organi di controllo è emerso che la definizione della misura percentuale da corrispondere ad ogni singola categoria di personale dipendente, non rientra nelle materie oggetto di adeguamento in sede di contrattazione integrativa territoriale, per cui la ripartizione degli incentivi è riconducibile "solo" alla contrattazione integrativa nazionale.

Perciò sarà la contrattazione integrativa nazionale a ratificare le modalità e i criteri di ripartizione, per ciascuna opera o lavoro, servizio, fornitura, delle risorse finanziarie del fondo destinate all'incentivazione delle funzioni tecniche sulla base del regolamento adottato da questa Amministrazione con D.M. 01/09/2021, n. 158. È però altrettanto importante che nei tavoli locali si attivi, ai sensi dell'art. 4 del CCNL, l'informazione ai soggetti sindacali, che servirà anche al tavolo nazionale per poi sottoscrivere un accordo coerente con quanto viene stabilito a livello locale, e che dovrà essere conforme al regolamento.

BUONI PASTO

Abbiamo segnalato alla DG Bilancio alcune criticità in merito all'erogazione dei buoni pasto in alcuni istituti, sulla base delle segnalazioni che ci sono pervenute. Sull'argomento il Direttore ha segnalato che alcuni ritardi nel pagamento delle fatture da parte dei singoli istituti alle della società che forniscono i buoni pasto, causano in automatico il blocco della fornitura da parte delle stesse per l'intero lotto ovvero anche per gli altri istituti. Il disservizio è importante, già segnalato dalla DG Bilancio che prontamente si attiva per sbloccare la situazione; ad ogni modo ci attiveremo prima possibile anche con le altre organizzazioni per evitare ulteriori disagi ai lavoratori.

Roma, 24 maggio 2023

CISL FP
Giuseppe Nolè
Valentina Di Stefano

FLP
Rinaldo Satolli