



FIRMATO IL FONDO RISORSE DECENTRATE 2023
IPOTESI FONDO DIRIGENTI 2022
ACCORDO FONDI PON "CULTURA E SVILUPPO"
PAGAMENTO STIPENDI AFAV
STRAORDINARIO PNRR 2022 E 2023

Cara/o collega,
oggi si è svolta una riunione tra Amministrazione e OO.SS. sui seguenti argomenti.

FIRMATO L'ACCORDO SUL FONDO RISORSE DECENTRATE 2023

Con largo anticipo rispetto al 2022, è stato firmato il Fondo risorse decentrate 2023 per circa 123,7 milioni. Il fondo contiene le seguenti voci principali:

- **progressioni economiche 2023 per 10 milioni (si prevedono circa 4.500 differenziali stipendiali con decorrenza 1° gennaio 2023, se l'accordo definitivo, già firmato in ipotesi, verrà sottoscritto entro l'anno);**
- **progetti di miglioramento dei servizi culturali ed amministrativi resi dall'Amministrazione all'utenza anno 2023 e risorse non utilizzate nell'anno 2022 (progetti locali) per un importo di 54 milioni circa, per una cifra lorda pro-capite che dovrebbe aggirarsi intorno ai 3.300 €;**
- turnazioni per € 29 milioni;
- indennità di posizioni organizzative di Area III per circa € 4,4 milioni;
- indennità ai centralinisti non vedenti per € 220.000;
- progetto apertura quotidiana con orari ampliati e progetto produttività ed efficienza (progetti nazionali) per uno stanziamento di € 19 milioni;
- indennità per i funzionari con incarico direttivo presso gli Istituti non dirigenziali della DG Archivi e DG Biblioteche e diritto d'autore per circa € 1 milione;

Gli organi di controllo hanno invece stralciato l'articolo sulle indennità di specifiche responsabilità per la II area per un importo di € 3 milioni (dirottati comunque sui progetti locali), che fissava le risorse ed i principi generali per l'assegnazione degli incarichi e delle rispettive indennità. La motivazione? La mancanza delle posizioni che andavano retribuite e dei criteri specifici per individuarle che dovevano essere oggetto di un protocollo d'intesa da noi richiesto, quasi fino allo sfinimento, da un anno a questa parte. Premesso che questa obiezione degli organi di controllo è del tutto pretestuosa e contraddittoria, spiace rilevare che l'atteggiamento "dilatorio" su questo argomento di chi ha gestito il tavolo sino a qualche mese fa, ha prodotto questo risultato che per noi rappresenta un danno ai lavoratori. Oggi avremmo potuto avere il protocollo firmato e, nella interlocuzione avuta in questi mesi con la Funzione pubblica, questo problema poteva essere risolto.

Ora non ci sono alternative: definire entro fine anno il protocollo sui criteri che diventerà operativo dal 1° gennaio 2024, sperando che non ci siano ulteriori sorprese per il FRD 2024. Sul punto abbiamo sottoscritto una nota congiunta con tutte le OO.SS. per evidenziare le incoerenze degli organi di controllo e richiedere all'Amministrazione di procedere con urgenza a risolvere la questione già da settembre.

Al di là di questo ultimo punto, siamo molto soddisfatti del lavoro fatto, sia per gli importi rilevanti dei progetti locali che per l'avvio del percorso delle progressioni economiche. Ancora più importante aver già sottoscritto l'accordo ad inizio agosto, perché così si potrà procedere ai vari pagamenti già nel mese di ottobre, con tutta probabilità.

Anche a costo di risultare "stucchevoli" ripetiamo che siamo rammaricati di quanto accaduto nei mesi scorsi per le progressioni economiche: ad inizio anno con i 9 milioni del Fondo 2022, si poteva sottoscrivere già un primo accordo sulle progressioni e completare il percorso con lo stanziamento del 2023! L'aver bocciato, da parte di altre OO.SS., la nostra proposta sulle progressioni economiche subito, ci sta facendo perdere un anno di progressioni! Infatti le altre progressioni si faranno nel 2024! Ad ogni modo è certamente un importante risultato per tutti i dipendenti del MiC.

Confermato l'aumento dell'importo delle posizioni organizzative da 2.500 a 3.000 € lordo dipendente, facendo cadere il "tabù" fissato da alcune organizzazioni che si erano "strenuamente" opposte negli anni scorsi all'aumento delle risorse destinate alle posizioni organizzative: sono state previste circa 130 unità aggiuntive per Segretariati, DRM, musei autonomi, biblioteche ed archivi dirigenziali oltre che nell'amministrazione ed istituti centrali.

FONDO DIRIGENTI 2022 – FIRMATA L'IPOTESI DI ACCORDO

È stata sottoscritta l'ipotesi di accordo del Fondo per i Dirigenti per l'anno 2022, nella stessa formulazione di quanto già sottoscritto per il 2021. Per le risorse invece la quota del Fondo relativa alla retribuzione di risultato è pari ad € 2.555.990,86.

In conformità con quanto previsto dall'art. 28 del CCNL dell'Area Funzioni Centrali Periodo 2016-2018 sulla differenziazione della retribuzione di risultato ai dirigenti che abbiano conseguito le valutazioni più elevate - individuati nella misura massima del 6% del numero complessivo di dirigenti che abbiano ricoperto un incarico nell'anno 2022 - è attribuita una retribuzione di risultato con importo più elevato del 30% rispetto al valore medio pro-capite delle risorse complessivamente utilizzate per la retribuzione di risultato; nel caso in cui un numero di dirigenti superiore al predetto 6% abbia conseguito la valutazione massima nell'anno 2022 entro detto limite, avranno diritto alla corresponsione della maggiorazione in argomento i dirigenti che soddisfano i seguenti requisiti:

1. aver ricoperto un incarico dirigenziale da almeno cinque anni al 31 dicembre 2022;
2. in subordine, aver conseguito nel triennio 2020-2022 una valutazione ogni anno pari a 100;
3. in subordine, aver ricoperto per almeno otto mesi durante il 2022, alternativamente un incarico rientrante nella prima fascia retributiva o nella seconda fascia retributiva prevista dal decreto ministeriale di graduazione di riferimento, quest'ultimo unitamente ad un interim di almeno 8 mesi;
4. in subordine, aver ricoperto per almeno 10 mesi, anche non continuativi, durante il 2022 un incarico *ad interim*.

Per gli incarichi *ad interim* viene corrisposta una maggiorazione della retribuzione di risultato proporzionata al periodo di reggenza, compatibilmente con le risorse disponibili, pari al 20% del valore della retribuzione di posizione prevista per ogni incarico del dirigente sostituito.

Tutte le OO.SS. hanno poi condiviso una dichiarazione congiunta che impegna l'Amministrazione ad attivare il confronto sul contratto integrativo della dirigenza a partire dal mese di ottobre.

ACCORDO FONDI PON "CULTURA E SVILUPPO"

Si è proceduto alla firma dell'accordo per la rendicontazione delle spese sostenute per il personale dirigenziale e non per l'anno 2021 per le attività aggiuntive nell'ambito del PON "Cultura e Sviluppo" FESR 2014-2020 e la conseguente ripartizione.

PAGAMENTO STIPENDI AFAV

Nei giorni scorsi si è sbloccata la situazione degli stipendi degli AFAV assunti a maggio scorso, in quanto anche gli ultimi contratti dei colleghi del Lazio e della Calabria hanno ricevuto la certificazione del MEF. Ora la palla passa alle Ragionerie territoriali competenti che devono attivare la partita stipendiale. Al di là dei meriti che qualcuno si sta prendendo per l'invio di qualche "mail", sull'argomento siamo intervenuti più volte con il vertice politico oltre che essere stati di persona, lo scorso giovedì 27 luglio, presso gli uffici dell'UCB di Via di San Michele e riteniamo che queste ripetute pressioni siano poi servite a sbloccare la situazione.

La procedura però rimane troppo farraginoso: si firmano i contratti presso i Segretariati, questi li trasmettono alla DG OR, che manda tutto insieme all'UCB per la registrazione. I contratti tornano alla DG-OR che trasmette di nuovo tutto ai Segretariati per un ulteriore invio al singolo istituto. Il singolo istituto scrive alla RTS per aprire la partita stipendiale. Bisogna intervenire su questo *iter* assolutamente cervellotico, che non applicano altri dicasteri il cui invio a NoiPA avviene direttamente dall'Ufficio centrale del Bilancio.

STRAORDINARIO PNRR 2022 e 2023

Abbiamo sollecitato all'Amministrazione la questione delle risorse per lo straordinario PNRR. È importante infatti chiarire che lo straordinario si compone di due forme di finanziamento: una prima che è quella ordinaria ed una seconda, alimentata con la norma sulla bigliettazione dei musei, che prevede che 5 milioni siano destinati allo straordinario per attività legate al PNRR. Dalle informazioni che abbiamo queste ultime risorse non vengono utilizzate a pieno, perché gli istituti non comunicano alle rispettive direzioni generali, nonostante i numerosi solleciti, le risorse che hanno utilizzato. Sull'argomento è necessaria la massima attenzione di tutti affinché queste risorse vengano utilizzate in massima parte, informazione che riteniamo di dover dare a tutti i lavoratori coinvolti, oberati di lavoro in virtù sia dei carichi stessi che della carenza di organico e che potrebbero trovare parziale compensazione dall'utilizzo di queste somme.

Abbiamo sollecitato il Direttore Generale del Bilancio di dare riscontro alle diverse richieste che sono arrivate dalla periferia per sanare la mancanza di risorse nell'assegnazione di cui alla Circolare n. 80.

Da settembre il tavolo nazionale riprenderà i lavori, sapendo che sono tanti gli argomenti da trattare: protocollo sull'ordinamento professionale, protocollo sull'indennità di responsabilità di area II, confronto sui passaggi tra le aree, riorganizzazione del MiC oltre che avviare le procedure sulla mobilità e sulle progressioni economiche. Come sempre vi terremo costantemente aggiornati.

Cordiali saluti.

Roma, 2 agosto 2023

CISL FP
Giuseppe Nolè
Valentina Di Stefano

FLP
Rinaldo Satolli