



*Ministero della cultura*

SOPRINTENDENZA ARCHEOLOGIA BELLE ARTI E PAESAGGIO  
PER LE PROVINCE DI BRINDISI E LECCE  
- LECCE -

### VERBALE TAVOLO TECNICO

L'anno 2024, il giorno 03 del mese di dicembre alle ore 11:45 previa convocazione del 29.11.2024 (prot. n. 20568) si è svolta in modalità presenza/videoconferenza la contrattazione sul seguente ordine del giorno:

*- Progetti di miglioramento dei servizi culturali ed amministrativi resi dall'amministrazione all'utenza, anno 2024*

Sono presenti per l'Amministrazione:  
Il Soprintendente Arch. Francesca Riccio

Per le Organizzazioni Sindacali:  
Pasquale Nardone FLP-BAC  
Paolo Cervino FLP-BAC  
Angelo Chitano Jr. FLP-BAC  
Pietro Copani FP-CGIL Lecce  
Alessandro Petracca UILPA  
Annamaria Zagaria UILPA  
Alessandro Macchia CONFESAL-UNSA  
Enzo Città USB

Per la RSU:  
Sig. Carlo Domenico Lai  
Sig. Gianluca Latino

Svolge le funzioni di segretario verbalizzante: dott.ssa Francesca Esposito

Il Soprintendente avvia la discussione sul punto all'ordine del giorno comunicando che come richiesto nella precedente contrattazione del 25.11.2024 tre proposte sono state aggiornate ed inviate tramite apposita informativa.

La discussione si sofferma in particolare sul progetto relativo all'apertura della Chiesa dell'Ex Ospedale dello Spirito Santo precisando che tre unità svolgeranno n.8 visite guidate ciascuno nel corso delle **12** aperture complessive oltre ad attività trasversali e propedeutiche alla realizzazione delle aperture della chiesa dell'ex Ospedale dello Spirito Santo e sette unità svolgeranno 12 aperture ciascuno in turni da 4 h per un monte individuale pari a 48 h.

La RSU chiede di prevedere che, qualora risulti necessario, le unità previste per ogni singola apertura potranno essere rimodulate da minimo 2 unità a massimo 4. La UILPA chiede di prevedere che, qualora risulti necessario, le unità previste per ogni singola apertura possano essere portate da tre a quattro. L'Amministrazione concorda con entrambe le possibilità.

La FLP-BAC chiede che le aperture vengano realizzate da tutte le unità che partecipano al progetto relativo alla Chiesa dell'Ex Ospedale dello Spirito Santo.



La UILPA concorda con quanto detto dalla FLP-BAC, come già affermato nella contrattazione del 27/11/2024.

L'Amministrazione chiarisce che il tipo di attività svolta dalle tre unità, oltre alle 8 visite guidate ciascuno, è di diversa natura e necessaria per consentire le aperture stesse e che in sede di verifica verrà specificato il grado di coinvolgimento e rendicontato quanto svolto da ciascuno.

La RSU e le altre Parti dissentono da quanto richiesto dalla FLP-BAC.

Dopo un'ampia discussione le Parti concordano di considerare come obiettivo individuale per le unità coinvolte nell'apertura sia di circa 48h.

La RSU chiede se vi sono unità con contratto di part-time che parteciperanno ai progetti e propone di prevedere l'attribuzione della quota per intero al raggiungimento dell'obiettivo previsto dal progetto prescelto rapportato al monte ore previsto dalla tipologia di contratto.

L'Amministrazione conferma che un'unità con contratto di part-time ha aderito ai progetti. Al riguardo le Parti concordano sull'opportunità di calcolare la quota al 50% e di rimodulare in proporzione l'obiettivo individuale.

L'Amministrazione comunica che alla data di sottoscrizione dell'Accordo del 10.09.2024 le unità in servizio erano 40 e che successivamente tre unità hanno preso servizio. All'interpello inviato per conoscere in via esplorativa le adesioni ai quattro progetti proposti hanno risposto positivamente 40 unità su 43 ad eccezione di tre unità in congedo temporaneo. Propone di consentire la partecipazione dei tre neoassunti anche in considerazione del fatto che le valutazioni legate ai progetti locali incidono sulle progressioni economiche.

CONFSAL-UNSA non concorda nel consentire la partecipazione dei tre neoassunti considerato che così facendo la quota individuale di ciascuno è ridotta.

La RSU e le altre OO.SS. chiedono, invece, l'inclusione di tutto il personale in servizio alla data dell'interpello.

L'Amministrazione concorda.

Le Parti concordano sulla necessità di comunicare a tutto il personale i progetti così come modificati ed approvati in contrattazione al fine di confermare o meno la partecipazione degli stessi e di includere tra i destinatari le tre unità in congedo temporaneo che non avevano comunicato alcuna opzione.

Le Parti concordano sull'opportunità, qualora vari il numero di partecipanti per il singolo progetto, di adeguare proporzionalmente gli obiettivi.

La RSU chiede di eliminare dal progetto relativo alla Georeferenziazione e implementazione nel template GIS la tabella *valutazione e percentuale raggiungimento obiettivi* in quanto la *valutazione dei comportamenti organizzativi* di tutti i dipendenti è di esclusiva competenza del dirigente.

Le Parti concordano.

L'Amministrazione propone che la durata dei progetti sia pari a quattro mesi in modo che essi non incidano negativamente sull'espletamento dell'attività ordinaria.

Le Parti chiedono, invece, che la durata sia pari a tre mesi.

La CGIL interviene dichiarando che *“il raggiungimento degli obiettivi delle attività ordinarie dipende anche e soprattutto dall'organizzazione del lavoro. Questa sigla ha più volte richiesto un documento di organizzazione aggiornato e torna a chiederlo visto che è sempre urgente e necessario”*.



La RSU specifica che in una precedente assemblea del personale era stato richiesto un funzionigramma propedeutico all'organizzazione del lavoro che resta invariato a prescindere dal territorio di competenza dell'Istituto.

Viste le posizioni divergenti, dopo un'ampia discussione le Parti convengono che la durata dei progetti sia pari a tre mesi, salvo una eventuale proroga di un ulteriore mese per far fronte ad eventuali circostanze imprevedibili.

L'Amministrazione propone l'individuazione, tramite apposito interpello, di un Referente generale chiarendo che, in ossequio al principio di rotazione, costituiscono titoli preferenziali a) non aver svolto la stessa tipologia di incarico negli anni precedenti e b) la non titolarità di posizioni organizzative. Nel caso in cui le candidature siano presentate soltanto da chi ha già svolto l'incarico e da un RAF prevale il primo.

Le Parti concordano.

La UILPA richiama la circolare della Dg-Or n. 170 del 03.12.2024 con cui è stato chiarito che la maggiorazione del premio individuale pari al 30% del valore medio pro capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente deve essere attribuita all'1% dei dipendenti che conseguano le valutazioni più elevate e, che qualora tutti i partecipanti conseguano valutazioni elevate e, dalla percentuale applicata non si determini un numero intero, è necessario comunque individuare almeno un'unità, procedendo con un arrotondamento per eccesso.

L'Amministrazione chiarisce che l'1% di n. 40 partecipanti è pari a 0,4 e quindi ad un'unità arrotondando per eccesso.

La UILPA chiede che si chiarisca quale tipologia di assenza deve essere calcolata nel periodo di durata del progetto.

L'Amministrazione chiarisce che devono essere considerate le assenze per malattia o ad essa equiparabili.

Le Parti concordano sull'applicazione della clausola di salvaguardia che consiste nell'attribuzione della quota pro-capite a coloro che raggiungono gli obiettivi a prescindere dalle assenze superiori al 70% e sulla corresponsione ai proponenti/coordinatori delle singole attività di un compenso maggiorato del 5% rispetto alla quota pro-capite.

Le Parti approvano la proposta relativa ai progetti locali 2024 fermo restando le modifiche specificate sopra.

Letto, sottoscritto e approvato.

OO.SS.

RSU

---

---

---

---

*Il Segretario verbalizzante*



*Il Soprintendente*

*Arch. Francesca RICCIO*

