



Segreteria Nazionale  
sito internet: [www.flpmic.it](http://www.flpmic.it) –  
email: [mic@flp.it](mailto:mic@flp.it)  
tel./fax: 06/67232892  
tel. 06/67232364

## NOTIZIARIO N. 12

### TAVOLO DI CONTRATTAZIONE NAZIONALE – 16 LUGLIO 2025

#### Il tempo è scaduto: la misura è colma. Mobilitazione confermata.

Nella giornata del 16 luglio si è svolto il tavolo nazionale tra l'Amministrazione e le Organizzazioni Sindacali. Come FLP ribadiamo con forza un concetto: senza risposte concrete e puntuali, la mobilitazione del personale del MiC non solo continua, ma si rafforza.

#### ✓ FONDO RISORSE DECENTRATE E PROGRESSIONI ECONOMICHE 2025

Nonostante la firma dell'ipotesi di accordo sul Fondo Risorse Decentrate e sulle Progressioni economiche per il 2025, ancora una volta gli organi di controllo (UCB, IGOP, Funzione Pubblica) si pongono come ostacolo a una chiusura celere delle procedure di certificazione degli accordi. Non è più tollerabile che i lavoratori del MiC vedano riconosciute le proprie spettanze con ritardi di quasi un anno. La firma, oggi, non equivale alla certezza del pagamento entro l'anno.

Per questo motivo, come FLP, confermiamo la mobilitazione del personale fino alla piena certificazione e al pagamento delle risorse. E chiediamo con forza un intervento immediato del vertice politico per scongiurare ogni eventuale dilazione dei tempi.

#### ✓ RIORGANIZZAZIONE E INTERPELLO DIRIGENTI: OPACITÀ E IMMOBILISMO

La riorganizzazione dell'Amministrazione, compresa la gestione dell'interpello per le 175 posizioni dirigenziali, procede con lentezza inaccettabile. A oggi non risultano formalizzate tutte le richieste di assegnazione delle risorse dirigenziali da parte dei Capi Dipartimento. Questo atteggiamento, che rischia di aggravare la paralisi degli Uffici, rappresenta un'assunzione diretta di responsabilità da parte dei vertici amministrativi. Nel corso della giornata odierna, e prima della diffusione di questo comunicato, abbiamo appreso, senza poter tuttavia verificare, che i Dipartimenti starebbero procedendo alla formalizzazione delle richieste di assegnazione delle risorse dirigenziali. Si tratta dell'incipit ineludibile della procedura che finora è mancato. Vigileremo e vi terremo informati sull'emanazione del decreto relativo alle risorse dirigenziali da parte del Ministro.

Riteniamo gravissimo anche l'atteggiamento assunto sulla contrattualizzazione dei 14 vincitori del corso-concorso per dirigenti tecnici, i posti per loro abbiamo verificato ci sono, così come l'assenza di indicazioni chiare per i colleghi che stanno concludendo il percorso formativo presso la SNA. Se il Ministero intende tenere nel cassetto professionalità già selezionate, ne risponderà pubblicamente e politicamente.

### ✓ I CONTENUTI DELL'IPOTESI DI FRD 2025: UN RISULTATO ATTESO, MA NON SUFFICIENTE

L'incremento delle risorse decentrate – pari a circa 15,4 milioni di euro aggiuntivi per il MiC – è un risultato per cui come FLP ci siamo battuti per mesi. Ma occorre dirlo chiaramente: si tratta di una prima risposta, non della soluzione complessiva.

Le voci previste nell'accordo comprendono:

- Progetti locali: circa 52,9 milioni, con una quota pro capite di 2.648,14 euro lordi
- Progressioni economiche: 4,3 milioni per il 2024, 7,7 milioni per il 2025
- Turnazioni 2025: 31 milioni
- Posizioni organizzative funzionari: 5,8 milioni, con aumento dell'indennità di fascia A (da 3.000 a 3.500 euro lordi)
- Indennità responsabilità assistenti: 1,3 milioni (esigibili dopo la nuova dotazione organica)
- Indennità centralinisti non vedenti: 220.000 euro
- Progetti nazionali "apertura quotidiana" e "produttività ed efficienza": 19 milioni
- Indennità per funzionari con incarico direttivo in istituti non dirigenziali: 1 milione
- Progetti conto terzi e D.L. 104/2019: via libera all'utilizzo, previo accordo specifico

### ✓ PROGRESSIONI ECONOMICHE 2025: 3.637 PASSAGGI, MA SERVONO REGOLE E CONTINUITÀ

Firmata anche l'ipotesi per le progressioni economiche 2025: previsti 3.637 passaggi (70 operatori, 2.487 assistenti, 1.080 funzionari). La FLP ha chiesto e ottenuto una riduzione dei requisiti: basteranno 2 anni di anzianità nel MiC al 31 dicembre 2024, e non aver beneficiato di progressioni negli ultimi 2 anni.

### ✓ TEMPISTICHE E NUOVE COMMISSIONI: ORA SERVONO ATTI CONCRETI

L'Amministrazione ha dichiarato di voler procedere alla nomina delle commissioni per le progressioni economiche 2024 e per i passaggi da operatore ad assistente. Ma la richiesta delle OO.SS. è stata perentoria: i lavori non possono andare oltre settembre. Ogni ulteriore rinvio sarà considerato come una violazione degli impegni assunti.

### Conclusione

La FLP resta in campo. Lo stallo sulla riorganizzazione, i ritardi sul salario accessorio, le incertezze sulla dirigenza e la mancata attuazione delle progressioni sono segnali evidenti di una crisi che richiede risposte forti e immediate. Noi non arretriamo.

In assenza di atti concreti, la mobilitazione continuerà, coinvolgendo lavoratori, stampa, opinione pubblica. E se necessario, torneremo nelle piazze e nei musei, perché il rispetto per il lavoro e per chi ogni giorno garantisce l'apertura degli Istituti culturali non può più attendere.

Roma 16 luglio 2025

LA DELEGAZIONE TRATTANTE FLPMiC

Rinaldo Satolli - Rosario Greco



Via del Collegio Romano, 27 –  
00186 Roma

