



**Segreteria Nazionale**

sito internet: [www.flpmic.it](http://www.flpmic.it) –

email: [mic@flp.it](mailto:mic@flp.it)

tel./fax: 06/67232892

tel. 06/67232364

## **NOTIZIARIO N. 14**

### **TAVOLO DI CONTRATTAZIONE NAZIONALE – 6 AGOSTO 2025**

Si è tenuto nella giornata di oggi un tavolo nazionale di confronto tra il Ministero della Cultura e le Organizzazioni Sindacali. Di seguito i principali temi trattati e le posizioni espresse dalla FLP.

#### Incentivi per Funzioni Tecniche – Periodo 1° novembre – 31 dicembre 2024

Abbiamo sottoscritto l'ipotesi di accordo relativa alla distribuzione degli incentivi per le funzioni tecniche riferite all'ultimo bimestre 2024, per un importo complessivo di € 886.538,95.

Come da prassi, l'effettiva corresponsione delle somme sarà possibile solo dopo la validazione dell'accordo da parte degli organi di controllo.

Abbiamo inoltre richiesto all'Amministrazione un aggiornamento puntuale sull'*iter* del nuovo Regolamento previsto dal D.Lgs. 36/2023 (Codice dei Contratti), essenziale per garantire una gestione strutturata e stabile di tali incentivi. Le interlocuzioni con l'Ufficio legislativo e altri Ministeri sono ancora in corso: continueremo a sollecitare chiarezza e tempi certi.

#### Agenda Turni e Conto Terzi: verso una circolare unificata

L'Amministrazione ha annunciato l'emanazione, a partire da settembre, di una serie di circolari operative rivolte a tutti gli Istituti sull'utilizzo esteso degli applicativi "Agenda Turni" e "Conto Terzi" allo scopo di creare un sistema di gestione omogeneo e regolare.

Pur riconoscendo il potenziale di questi strumenti, abbiamo rappresentato alla delegazione di parte pubblica le criticità emerse già in passato: eccessiva rigidità, mancato adattamento alle specificità dei singoli Istituti (ad esempio mancanza della previsione di alcuni tipi di turnazione), assenza di un reale coinvolgimento delle sedi territoriali nelle fasi di

progettazione e sviluppo del programma.

L'Amministrazione ha garantito la necessaria flessibilità entro i limiti della legittimità. Vigileremo con attenzione in via propedeutica sui contenuti delle circolari, affinché non si trasformino in imposizioni tecnocratiche ma rappresentino strumenti realmente efficaci e funzionali al lavoro quotidiano dei colleghi.

### Fondo Dirigenti 2024 – Retribuzione di risultato

Abbiamo firmato l'ipotesi di accordo per il Fondo Dirigenti 2024, destinato alla retribuzione di risultato, con uno stanziamento pari a € 3.260.819,52.

Anche in questo caso, l'accordo sarà inviato agli organi di controllo per poi essere definitivamente sottoscritto entro l'anno, con l'obiettivo di erogare le spettanze entro il primo semestre 2026.

Riteniamo necessario esprimere la nostra preoccupazione per le posizioni della CIDA che hanno rischiato di mettere a repentaglio l'approvazione delle risorse. L'intervento del Capo Dipartimento DIAG e della nostra Organizzazione hanno scongiurato questa ipotesi. Evidenziamo comunque che l'atteggiamento dell'Organizzazione di cui sopra si traduce in un approccio polemico e fine a se stesso che può produrre effetti nefasti.

Segnaliamo di aver richiesto all'Amministrazione un impegno concreto per garantire una maggiore trasparenza nei criteri di valutazione e un coinvolgimento delle strutture nella definizione degli obiettivi dirigenziali.

### Nomina Commissioni e Progressioni

È stata formalizzata la commissione per il passaggio di area da operatore ad assistente; la pubblicazione della relativa graduatoria è prevista per settembre.

A breve seguirà la nomina della commissione per le progressioni economiche 2024. Riguardo quest'ultima procedura abbiamo fortemente sollecitato il rispetto delle tempistiche.

### Conclusioni

La FLP prosegue il proprio impegno presenziando ai tavoli di contrattazione con spirito costruttivo ma determinato, portando avanti con coerenza le istanze dei lavoratori e pretendendo risposte chiare e concrete dall'Amministrazione.

Il nostro obiettivo resta quello di rafforzare i diritti, migliorare le condizioni di lavoro e ottenere risultati tangibili per il personale dipendente e i dirigenti.

Un caro saluto e buon proseguimento d'estate.

La Delegazione FlpMiC  
F.to Daniela Rossi e Rosario Greco



Via del Collegio Romano, 27 –  
00186 Roma

