

# **NOTIZIE UTILI 15 SETTEMBRE 2025**

## **RIMBORSI DEL 730: QUANDO VENGONO BLOCCATI**

Le Entrate, per rimborsi spettanti superiori a 4.000 euro, hanno la facoltà di bloccare temporaneamente il pagamento. Dal 2025 vi è una novità importante relativa alla soglia per l'attivazione della verifica: se il rimborso d'imposta spettante al contribuente è di ammontare superiore a 500 euro, comprensivi degli interessi, (ex [art. 28/ter del DPR 602/1972](#) [introdotto dall'art. 16 del D. Lgs. 110/2024](#)) l'Agenzia Entrate dovrà mettere in atto un'apposita procedura. Deve preventivamente controllare se il beneficiario risulta anche debitore del Fisco con una o più cartelle di pagamento. Se l'esito di tale verifica è affermativo, l'Agenzia delle Entrate notifica al contribuente una proposta di compensazione e il contribuente ha 60 giorni di tempo dalla data di notifica di tale proposta per accettarla o rifiutarla. Qualora il contribuente rifiuti la proposta di compensazione, le somme chieste a rimborso restano comunque bloccate e messe a disposizione dell'Agente della Riscossione fino al 31 dicembre dell'anno successivo a quello in cui è avvenuta. Durante questo periodo, l'Agente della Riscossione ha la facoltà di avviare l'azione esecutiva per soddisfare coattivamente il debito iscritto a ruolo.

## **LEGGI 104, PUOI USARE I PERMESSI DI NOTTE E IL GIORNO ANDARE AL MARE**

La Suprema Corte con l'ordinanza n. 23185 del 12 agosto 2025, ha ribadito un principio consolidato: l'onere della prova circa l'uso improprio dei permessi ex L. 104/1992 grava sul datore di lavoro. Solo quest'ultimo, infatti, è tenuto a dimostrare l'abuso o la condotta fraudolenta del dipendente, dal momento che il licenziamento per giusta causa costituisce una *extrema ratio*. I giudici hanno altresì precisato che la legge non impone che l'assistenza debba necessariamente coincidere con l'orario di lavoro. Ciò che rileva è che l'assistenza sia effettiva e conforme alle esigenze sanitarie del familiare invalido. Nel caso di specie, era stata dimostrata la necessità di cure ed assistenza soprattutto in orario serale e notturno, il che è stato ritenuto sufficiente per escludere l'illegittimità della fruizione dei permessi. Pertanto, il ricorso è stato respinto, con conseguente condanna della società al pagamento delle spese di lite.

## **CASE OCCUPATE, DA OGGI DIRITTO AL RISARCIMENTO SE LA PUBBLICA AMM. RITARDA LO SGOMBERO**

Con l'ordinanza n. 24053 del 28 agosto 2025, la Corte di Cassazione ha stabilito un principio fondamentale: la Pubblica Amministrazione ha l'obbligo di eseguire senza ritardi le ordinanze di sgombero emesse dal giudice. La Corte ha chiarito che nessuna valutazione discrezionale o difficoltà organizzativa può giustificare il rinvio dell'esecuzione, a meno che non vi siano cause di forza maggiore. In caso contrario, lo Stato è tenuto a risarcire i danni subiti dai proprietari.

## **BONIFICI Istantanei e Ordinari: Cosa Cambia dal 9 Ottobre**

Dal 9 ottobre entreranno in vigore nuove regole volte a facilitare i bonifici istantanei e rendere più sicure le transazioni bancarie, come previsto dal Regolamento UE 886/2024. Nei Paesi dell'Eurozona l'obbligo di ricezione dei pagamenti istantanei è scattato già lo scorso 9 gennaio mentre adesso scatta anche l'obbligo di invio senza costi aggiuntivi. Sempre a partire da ottobre, inoltre, sarà obbligatoria per tutti i PSP che consentono il bonifico ordinario e istantaneo la verifica del beneficiario gratuita, vale a dire la VOP "Verification of Payee" che consente la verifica della corrispondenza dei dati del beneficiario prima di autorizzare la transazione. Con l'obbligo di verifica IBAN (corrispondenza con il nome del beneficiario indicato) si riduce il margine di errore e soprattutto si limitano i rischi di frode.

## **ABUSO DEI PERMESSI 104: SI VIENE LICENZIATI PER GIUSTA CAUSA**

L'utilizzo dei permessi retribuiti previsti dalla Legge numero 104/1992 per attività diverse dall'assistenza al familiare disabile può costituire giusta causa di licenziamento. Questa la tesi espressa dalla Corte di Cassazione con l'ordinanza numero 2157/2025 sul caso di un dipendente reo di essersi dedicato, a più riprese, ad attività sportive, accertate da un'agenzia investigativa, nel corso delle due ore di permesso retribuito. In particolare, è costantemente ritenuto *"legittimo il controllo tramite investigatori che non abbia ad oggetto l'adempimento della prestazione lavorativa ma sia finalizzato a verificare comportamenti che possano configurare ipotesi penalmente rilevanti od integrare attività fraudolente, come nel caso di controllo finalizzato all'accertamento dell'utilizzo dei permessi ex lege n. 104 del 1992"*

## **SEPARAZIONE: DA OGGI PER OTTENERE IL RIMBORSO DELLE SPESE DEI FIGLI SERVONO GLI SCONTRINI**

La Cassazione cambia le dinamiche economiche tra ex partner. La Suprema Corte ha deciso di chiudere definitivamente con l'epoca dei rimborsi basati sulla fiducia reciproca, imponendo regole ferree che obbligano alla massima trasparenza finanziaria. Ogni genitore che voglia essere rimborsato dall'ex coniuge per le spese dei figli dovrà, ora, armare di carta ogni sua richiesta: dal dentista, al corso di nuoto o ai quaderni di scuola. La decisione, contenuta nella sentenza numero 22522/2025, rappresenta una rivoluzione che mette fine a un sistema che permetteva richieste di denaro spesso vaghe e incontrollabili. I giudici hanno stabilito che la sola parola non basta più: servono prove concrete, verificabili e inconfutabili. Una mossa che tutela chi paga, ma che costringe chi spende a una burocrazia domestica senza precedenti.

## **LAVORATORE, DA OGGI IL DATORE DI LAVORO NON PUÒ SPIARE LE TUE E-MAIL**

La Corte di Cassazione, con la recente sentenza n. 24204 del 29 agosto 2025, la Sezione Lavoro ha ribadito che la corrispondenza privata resta inviolabile, anche quando transita o è archiviata su server e dispositivi aziendali.

A cura di *Antonino Sergi*