



Ai Lavoratori del MiC

A seguito delle pressanti richieste che le scriventi Organizzazioni Sindacali hanno avanzato in tutte le sedi opportune per un significativo alleggerimento dell'obbligo di formazione per tutto il personale del MiC, con grande soddisfazione registriamo il raggiungimento di un importante obiettivo.

La Circolare 50/2025 della DG-RUO, pur tardivamente rispetto ai tempi dei nostri ripetuti interventi, ha infatti introdotto per quest'anno rilevanti modifiche a quanto precedentemente previsto, stabilendo la riduzione del monte ore di formazione da 40 a 24 per il personale di vigilanza, scongiurando in tal modo il rischio, francamente prevedibile, di vedere trasformata un'opportunità di crescita professionale in un percorso a ostacoli capace di generare soltanto tensioni e malessere negli ambienti di lavoro. Per quanto riguarda l'altro aspetto fondamentale della questione, ossia la decurtazione dell'indennità di turnazione per il monte ore di formazione, il contenuto dell'art. 7 della Circolare stabilisce, a nostro parere, per il 2025, il principio della priorità della turnazione rispetto alla formazione, rendendo così possibile l'erogazione dell'importo della stessa indennità dovuto per l'intero turno regolarmente registrato su Europaweb. Se qualcuno ritiene distorta questa nostra interpretazione, ci smentisca!

Ulteriori elementi di notevole importanza introdotti con la stessa Circolare sono anche la possibilità di esonero per i lavoratori appartenenti alle c.d. "categorie protette" e un significativo ampliamento dell'offerta formativa.

Guardiamo ora con maggiore serenità alle attività formative del prossimo anno, per le quali sarà necessario un serio lavoro propedeutico di pianificazione e organizzazione.

Siamo certi di aver ottenuto un importante risultato che rende concretamente proficuo e maggiormente equo l'obbligo della formazione. Ci attendono ulteriori importanti sfide sulle quali vi terremo aggiornati.

Roma, 24 ottobre 2025

CISL
G. NOLE'

FLP
R. SATOLLI

UNSA
M. BENEDETTO

CONFINTESA
D. ALESSANDRO
F. ADIMARI