

## **NOTIZIE UTILI 06 OTTOBRE 2025**

### **LAVORATRICE, NON PUOI ESSERE LICENZIATA PERCHÉ VUOI UN FIGLIO, È DISCRIMINATORIO**

La Cassazione, con l'ordinanza n. 24245/2025, ha dichiarato nullo il licenziamento di una lavoratrice in percorso di procreazione assistita, ribadendo il divieto di discriminazione di genere.

### **BONUS SMART WORKING PER LE ZONE MONTANE: INCENTIVI AL VIA DAL 2026**

Nello specifico, l'articolo 26 della Legge 131/2025 prevede una forma di esenzione dal versamento dei contributi previdenziali a carico del datore di lavoro per ciascun lavoratore con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato che: a) non abbia compiuto il quarantunesimo anno di età alla data di entrata in vigore della legge (20 settembre 2025); b) svolga stabilmente la prestazione lavorativa in modalità di lavoro agile (smart working) in un comune montano con popolazione inferiore a 5.000 abitanti; c) trasferisca la propria abitazione principale e domicilio stabile da un comune non montano al medesimo comune montano.

### **DISPOSIZIONI E DELEGHE AL GOVERNO IN MATERIA DI INTELLIGENZA ARTIFICIALE**

Pubblicata, G.u. 25/09/25, n. 223, la Legge 23/09/25, n. 132, sull'intelligenza artificiale (IA). Si segnalano gli Artt. 7 e 8 (IA in ambito sanitario) e gli Artt. 12 e 14 (IA nel mondo del lavoro e nella PA). Entrerà in vigore il prossimo 10 ottobre.

### **PA TRASPARENTE: DEBUTTA LA PIATTAFORMA UNICA ANAC**

La Piattaforma Unica della Trasparenza (PUT), è accessibile su [trasparenzai.anticorruzione.it](https://trasparenzai.anticorruzione.it), integrata con il progetto open source TrasparenzAI del CNR. Lo strumento mette ordine in un patrimonio di dati e documenti finora disperso su siti e sezioni diverse, offrendo un punto unico di accesso a cittadini, imprese e amministrazioni.

### **AVVOCATI, CON SOMME INCAMERATE A NERO SCATTA LA SOSPENSIONE DI UN ANNO**

Pienamente legittima la sanzione disciplinare nei confronti dell'avvocato che - tra l'altro - si sia reso protagonista di mancata emissione della ricevuta in merito a somme incamerate a titolo professionale. Lo precisano le Sezioni unite della Cassazione con l'ordinanza n. 26232/2025. Per la Suprema Corte risultano violati gli articoli 9, comma I, 16, comma 1, e 29, comma 3, del codice deontologico forense.

### **DIVORZIO: L'ASSEGNO DI MANTENIMENTO SI PAGA CON REDDITO BASSO, MA UN TENORE DI VITA ALTO**

La Cassazione ha confermato l'assegno di mantenimento e la ripartizione delle spese familiari, chiarendo che la reale capacità reddituale dei coniugi va valutata oltre le dichiarazioni fiscali, anche tramite indagini della Guardia di Finanza e presunzioni sui beni e sul tenore di vita. Ordinanza n. 25558 del 18 settembre 2025.

### **PREAVVISO DI IPOTECA: NON SERVE INDICARE L'IMMOBILE DA COLPIRE**

La Suprema Corte (ordinanza n. 25456/2025) ha stabilito che l'omessa indicazione, nel preavviso di iscrizione ipotecaria, del bene su cui verrà poi iscritta l'ipoteca non determina alcuna lesione dei diritti del debitore. Infatti, l'ipoteca non nasce con il preavviso, ma esclusivamente con l'atto di iscrizione, ed è in quel momento che il bene deve essere identificato e determinato.

### **RSA E RETTE DI RICOVERO: LA CORTE D'APPELLO DI MILANO CONFERMA CHE PAGA IL SSN**

La Corte d'Appello di Milano ha stabilito che le rette di ricovero nelle RSA non sono a carico dei familiari ma del Servizio Sanitario Nazionale. Con la sentenza n. 1644 del 9 giugno 2025, la Corte d'Appello di Milano ha stabilito che le rette di ricovero per pazienti affetti da demenza e pluripatologie non sono a carico dei familiari, ma del Servizio Sanitario Nazionale (SSN).

### **CARTELLA DI PAGAMENTO, NUOVA GUIDA UFFICIALE ADER: TUTTE LE OPZIONI E I SERVIZI**

La cartella di pagamento è l'atto con cui l'Agenzia delle Entrate-Riscossione (AdeR) richiede di saldare debiti affidati dagli enti creditori (Agenzia delle Entrate, INPS, enti locali, ecc.). La novità è la pubblicazione della nuova guida ufficiale congiunta AdE-AdeR, pensata per aiutare contribuenti e professionisti a orientarsi tra importi, scadenze e opzioni disponibili.

### **INFORTUNI: DOPPIO ONERE DELLA PROVA PER I DATORI DI LAVORO**

In materia di salute e sicurezza il datore di lavoro ha sempre un'ampia responsabilità, che non si esaurisce con la messa in atto delle misure di prevenzione ma deve comprendere anche l'attività di vigilanza. In questa direzione va anche l'ordinanza di Cassazione n. 26021 del 24 settembre: in caso di infortunio, deve dimostrare di aver attivato tutte le misure del caso e di aver verificato il rispetto delle stesse da parte dei lavoratori.

### **LA MALATTIA E LA MATERNITÀ SONO IMPIGNORABILI**

Lo rende noto, tra l'altro, l'Inps nella Circolare n. 130/2025 in cui effettua una ricognizione normativa sulla pignorabilità e sulle trattenute sulle prestazioni previdenziali non pensionistiche in corso di pagamento.

A cura di *Antonino Sergi*