



Al Dipartimento per l'Amministrazione Generale
Dott. Paolo D'Angeli

Direzione Generale Risorse Umane ed Organizzazione
Dott.ssa Marina Giuseppone
Dott. Oreste Cirillo
Dott. Giacomo Guglielmi

E, p.c. Capo di Gabinetto del MiC

Egregi Dirigenti,

l'attuale situazione di stallo legata alla mancata nomina del Capo Dipartimento DIAC non è più sostenibile da parte di queste organizzazioni sindacali e del personale del Ministero. Infatti l'assenza del Capo Dipartimento, ovvero la mancanza di soluzioni amministrative alternative, sta pregiudicando la chiusura di molte procedure legate alla gestione del personale, prima fra tutte la definizione delle dotazioni organiche. L'assenza ormai prolungata dei decreti, oltre a creare evidenti difficoltà operative negli istituti di nuova istituzione, sta generando una serie di distorsioni organizzative che stanno diventando sempre più evidenti. Assistiamo quotidianamente alla pubblicazione di interpelli e richieste di personale, utilizzati di fatto per sopperire a una carenza strutturale che invece dovrebbe essere affrontata in modo organico e trasparente proprio attraverso la definizione degli organici di diritto e di fatto. Una gestione emergenziale e frammentata di questo tipo non può diventare la normalità. La situazione sta producendo disfunzioni e squilibri tra gli istituti e rischia di compromettere ulteriormente l'organizzazione del lavoro.

Per questo motivo chiediamo con urgenza di essere convocati al fine di definire un cronoprogramma e tempi certi per la definizione delle procedure in sospeso:

- pubblicazione delle dotazioni organiche e delle relative circolari per l'assegnazione del personale;
- sottoscrizione dei contratti dei vincitori dei passaggi di area da operatore ad assistente;
- pubblicazione della graduatoria per le progressioni economiche 2024 e contestuale avvio del bando relativo al 2025;
- pubblicazione delle graduatorie e assegnazione delle sedi dei vincitori dei passaggi verticali da assistenti a funzionari;
- avvio del confronto sulla stabilizzazione dei distaccati e mobilità nonché corretta gestione degli interpelli nella fase che intercorre sino alla mobilità;
- avvio del confronto sui passaggi orizzontali.

In difetto di tempestiva convocazione, stante l'intollerabilità dell'ingiustificato ritardo nella conclusione delle procedure, si darà seguito ad ogni iniziativa a tutela dei lavoratori.

Distinti saluti.

Roma, 14 marzo 2026

CISL FP
Nolè
Di Stefano

FLP
Satolli
Greco

CONFISAL-UNSA
Benedetto

CONFINTESA FP
Alessandro
Adimari